



รายงานผลการบริหารและพัฒนากฎหมายบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวแดง อำเภอศีลาลาด
จังหวัดศรีสะเกษ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568)

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวแดง อำเภอกีลาลาด จังหวัดศรีสะเกษ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
			ที่ได้รับจัดสรร	ที่ใช้จ่าย	
1. การบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)					
1	การวางแผน การทบทวน และการปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและกรอบอัตรากำลัง	- ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๘ (ฉบับที่ 2 / 2567) - ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๘ (ฉบับที่ 23/ 2568)	-	-	เดือน ตุลาคม 2567 เดือน เมษายน 2568
2	การสรรหาบุคลากรตามกรอบ อัตรากำลัง โดย การบรรจุแต่งตั้ง และการรับโอนพนักงานส่วนตำบล	1.รับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลพิมาย อำเภอปรางค์กู๋ จังหวัดศรีสะเกษ เมื่อวันที่ 4 มิถุนายน 2568 รายนายคงฤทธิ กองท่า มาดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง 55-3-00-1101-001 อัตรารายเดือน 40,260 บาท และเงินประจำตำแหน่ง 4,000 บาท สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวแดง อำเภอกีลาลาด จังหวัดศรีสะเกษ 2. รับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ อำเภอราชไศล จังหวัดศรีสะเกษ เมื่อวันที่ 1 กันยายน 2568 รายนางสาวแววตา กาหลง มาดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง 55-3-01-3801-001 อัตรารายเดือน 25,970 บาท สังกัด กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวแดง อำเภอกีลาลาด จังหวัดศรีสะเกษ	-	-	เดือน มิถุนายน 2568 เดือน กันยายน 2568

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
			ที่ได้รับจัดสรร	ที่ใช้จ่าย	
1. การบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)					
2	การสรรหาบุคลากรตามกรอบ อัตรากำลัง โดย การบรรจุแต่งตั้ง และ การรับโอนพนักงานส่วนตำบล	3. รับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสว่าง อำเภอโพธาราย จังหวัดร้อยเอ็ด เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2568 รายนางพรทิพย์ สร้อยเสนา มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง 55-3-04-4203-001 อัตราเงินเดือน 32,270 บาท สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวดง อำเภอศีลาลาด จังหวัดศรีสะเกษ	-	-	เดือน ธันวาคม 2569
2. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)					
1	จัดโครงการอบรมและศึกษาดูงาน บุคลากร พนักงานส่วนตำบลเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนา ศักยภาพ จำนวน 18 คน	จัดโครงการอบรมและศึกษาดูงาน บุคลากร พนักงานส่วนตำบลเข้ารับการ ฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพ จำนวน 18 คน	250,000	230,000	เดือน มีนาคม 2568

ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568)

ลำดับ	โครงการ/หลักสูตร	วันที่เข้าร่วมอบรม/ หลักสูตร	จำนวน ผู้เข้าร่วม	คิดเป็นร้อยละ (เมื่อเทียบกับ จำนวนบุคลากร ทั้งหมด)
1	-โครงการเสริมสร้างความรู้ สร้างค่านิยม และปลูก จิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตมีขอบจังหวัดศรีสะเกษ	๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘	1	5.56
2	-โครงการเสริมสร้างกลยุทธ์ในการบริหารราชการของ ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	๑๔ - ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๗	2	11.11
3	-โครงการเสริมสร้างกลยุทธ์ในการบริหารราชการของ ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่นและพัฒนาความรู้ตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงาน ท้องถิ่น	๙-๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	2	11.11
4	-การใช้เทคโนโลยีในการปฏิบัติราชการการร่างหนังสือโดย ใช้ปัญญาประดิษฐ์	๑๐-๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๗	2	11.11
5	-หลักเกณฑ์การดำเนินโครงการด้านการก่อสร้าง ของ อปท. การจัดทำ TOR แบบรูปแบบรายงานก่อสร้าง	๑๓ - ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๗	4	22.22
6	-การเข้าใช้งานและบันทึกข้อมูลในระบบดิจิทัลเพื่อการ พัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (D-LEP)	๑๐ - ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘	5	27.78

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง/ชื่อตำแหน่ง	ข้าราชการ				ลูกจ้างประจำ				พนักงานจ้าง				ลูกจ้างชั่วคราว
		กรอบอัตรา กำลัง	บรรจุ คนครอง	ว่าง มีเงิน	ว่าง ไม่มีเงิน	กรอบอัตรา กำลัง	บรรจุ คนครอง	ว่าง มีเงิน	ว่าง ไม่มีเงิน	กรอบอัตรา กำลัง	บรรจุ คนครอง	ว่าง มีเงิน	ว่าง ไม่มีเงิน	
	วิชาการ													
20	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	1	1	0										
	ทั่วไป													
21	เจ้าพนักงานธุรการ	1	1	0										
22	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	1	0	1										
23	เจ้าพนักงานพัสดุ	1	0	1										
24	นายช่างโยธา	1	0	1										
	พนักงานจ้าง													
25	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล									1	1	0		
26	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายฯ									1	1	0		
27	ผู้ช่วยนักวิชาสิ่งแวดล้อม									1	1	0		
28	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข									1	1	0		
29	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร									1	1	0		
30	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ									3	3	0		
31	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้									1	1	0		
32	ผู้ช่วยนายช่างโยธา									1	1	0		
33	ผู้ช่วยนายไฟฟ้า									1	1	0		
34	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย									3	2	1		
35	ภารโรง									2	1	1		
36	คนงานทั่วไป									2	0	2		
37	พนักงานจดมาตรน้ำ									1	0	1		
38	พนักงานประจำสถานีสูบน้ำ									3	3	0		
	รวม	26	19	7						22	17	5		

สรุปข้อมูลสถิติจำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากรที่มีคนครอง (คน)
บริหารท้องถิ่น	2
อำนวยการท้องถิ่น	4
วิชาการ	13
ทั่วไป	1
พนักงานจ้างตามภารกิจ	13
พนักงานจ้างทั่วไป	4
รวม	36

ปัญหา/อุปสรรค

-ในการพัฒนาบุคลากร หลักสูตรประจำตำแหน่งตามมาตรฐาน ซึ่งมีระยะเวลานาน ทำให้บางตำแหน่งไม่สามารถเข้าร่วมการอบรมได้ เนื่องจากภาระงานมีจำนวน มาก และไม่มีผู้ปฏิบัติงานแทนได้

-การจัดอบรมบางหลักสูตรระยะสั้นที่หน่วยงานจัดเอง บางครั้งผู้เข้าร่วมอบรมหลักไม่สามารถเข้ารับการอบรมได้ครบถ้วนเนื่องจาก มีภารกิจงานเร่งด่วนในการ ช่วยเหลือประชาชน

ข้อเสนอแนะ -ไม่มี-