

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวแดง

อำเภอศีลาจาด จังหวัดศรีสะเกษ

➤ ผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของ ความเสี่ยง	มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑.	<p>ประเด็น การบริหารงานของหน่วยงานและการปฏิบัติงานของบุคลากรเหตุการณ์ความเสี่ยง</p> <p>๑. บุคลากรของหน่วยงานปฏิบัติตามนโยบายของผู้บริหาร โดยไม่ถูกระเบียบรองรับ</p> <p>๒. บุคลากรของหน่วยงานไม่ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงาน เอางานส่วนตัวมาทำที่ทำงาน ขาดความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงาน</p>	ต่ำ	<p>๑. นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>๒. มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๓. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ</p> <p>๔. มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม</p> <p>๑. มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะของ อบต.หนองบัวแดง</p> <p>๒. มาตรการ No Gift Policy</p>	<p>(/) ดำเนินการแล้ว ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้</p> <p>๑.๑ นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>๑.๒ มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>๑.๒ ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>(/) ดำเนินการแล้ว ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้</p> <p>๒.๑ มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส(พ.ศ. ๒๕๖๖ -๒๕๗๐) ประกาศใช้ณ วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕</p> <p>๒.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ผ่านช่องทางการติดประกาศประชาสัมพันธ์ ,เว็บไซต์ อบต.หนองบัวแดง <a href="http://www.nongbuadong.go.th">www.nongbuadong.go.th</a></p>

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของ ความเสี่ยง	มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
				<p>๓. โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร สุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  (/) ดำเนินการแล้ว ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำเนินโครงการ/กิจกรรม ในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๐๐-๑๒.๓๐ น. ณ ห้องประชุม อบต.หนองหนองบัวดง เป้าหมาย ประกอบด้วย ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง จำนวน ๔๐ คน โดยมีขั้นตอน ดังนี้</li> </ul> <p>๓.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร  ๓.๒ วางแผนและจัดเตรียมโครงการ  ๓.๓ ประสานบุคคล วิทยากร และกลุ่มเป้าหมาย  ๓.๔ ดำเนินการตามรูปแบบที่กำหนด  ๓.๕ รายงานผลการดำเนินการ  ๓.๖ เผยแพร่การดำเนินโครงการผ่านเว็บไซต์ของ อบต.หนองบัวดง <a href="http://www.nongbuadong.go.th">www.nongbuadong.go.th</a></p> <p>๔. มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของ อบต.หนองบัวดง  (/) ดำเนินการแล้ว</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>๔.๑ จัดทำมาตรการประมวลจริยธรรม ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประมวลจริยธรรมข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ยังใช้บังคับอยู่)</li> <li>- ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น</li> </ul> </li> </ul>

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของ ความเสี่ยง	มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
				<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น</li> <li>- ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น</li> <li>- แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ</li> </ul> <p>๔.๒ ขออนุมัติดำเนินการต่อผู้บริหาร</p> <p>๔.๒ ขับเคลื่อนจริยธรรมโดยแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม</p> <p>ตามคำสั่ง อบต.หนองบัวดง ที่ ๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>๔.๔ เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ <a href="http://www.nongbuadong.go.th">www.nongbuadong.go.th</a></p>
๒.	<p>ประเด็น การบริหารงานบุคคล</p> <p>เหตุการณ์ความเสี่ยง</p> <p>-การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงานไม่เป็นธรรม เอาแต่พวกพ้อง หรือมีการเรียกรับเงิน เพื่อให้ได้รับการแต่งตั้งหรือเลื่อนตำแหน่ง</p>	ต่ำ	<p>๑. มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะของ อบต.หนองบัวดง</p> <p>๒. มาตรการ No Gift Policy</p>	<p>๑. มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะของ อบต.หนองบัวดง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้</p> <p>๑.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ อบต.หนองบัวดง คำสั่ง ที่ ๓๒๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓ ต.ค. ๒๕๖๕</p> <p>๑.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการดูแลเผยแพร่ข้อมูลทางเว็บไซต์ อบต.หนองบัวดง คำสั่ง ที่ ๓๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๖ ม.ค. ๒๕๖๖</p> <p>๑.๓ เผยแพร่ข้อมูลผ่านช่องทางที่หลากหลาย อาทิเช่น ข้อมูลพื้นฐาน , การบริหารงาน, การบริหารเงินงบประมาณ, การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล, การส่งเสริมความโปร่งใส</p> <p>๑.๔ ติดตาม/สรุปรายงานผลให้ผู้บริหารทราบอย่างต่อเนื่องทุกสิ้นเดือน (เดือน ต.ค. ,ธ.ค. ,ม.ค.๖๕, ม.ค. , ก.พ. ,มี.ค. ๖๖, เม.ย.๖๖ , พ.ค. ๖๖, มิ.ย. ๖๖, ก.ค.๖๖, ส.ค. ๖๖ และ ก.ย.</p>

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของ ความเสี่ยง	มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
				<p>๖๖)</p> <p>๒. มาตรการ No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้</p> <p>๑.จัดทำมาตรการ NO Gift Policy ไม่รับ-ไม่ให้โดยจัดให้มีกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย การไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)ในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม อบต.หนองบัวดง</p> <p>๒. จัดทำประกาศ NO Gift Policy และผู้บริหารประกาศใช้ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>๓. เผยแพร่ประกาศใช้NO Gift Policy ให้แก่บุคคลในองค์กร และสาธารณชนให้รับทราบโดยทั่วกัน ผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์ อบต.หนองบัวดง <a href="http://www.nongbuadong.go.th">www.nongbuadong.go.th</a></p> <p>๔. ประเมินผลและติดตามผลการใช้มาตรการ</p> <p>๕. รายงานผลการดำเนินการ</p>
๓.	<p>ประเด็น การนำทรัพย์สินส่วนราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว</p> <p>เหตุการณ์ความเสี่ยง</p> <p>-เจ้าหน้าที่บางรายมีการนำเอาทรัพย์สินของส่วนราชการไปใช้ส่วนตัว โดยไม่ได้ขออนุญาตตามระเบียบขั้นตอนของทางราชการ</p>	ต่ำ	<p>๑. จัดทำประกาศแนวทางปฏิบัติ/ระเบียบการใช้หรือยืมทรัพย์สินของราชการ</p> <p>๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางปฏิบัติการใช้และยืมทรัพย์สินของทางราชการให้บุคลากรและประชาชนได้รับทราบผ่านช่องทางต่างๆ</p>	<p>๑. มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของ อบต.หนองบัวดง (/)ดำเนินการแล้ว ดังนี้</p> <p>๑. จัดทำคู่มือการบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากร ผู้บริหาร/พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง</p> <p>๒. ขออนุมัติต่อผู้บริหาร เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์คู่มือฯ ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เพื่อให้ให้นำแนวทางการปฏิบัติ</p>

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของ ความเสี่ยง	มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
				<p>ตามคู่มือไปใช้ในการปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖ และทางเว็บไซต์ อบต.หนองบัวดง www.nongbuadong.go.th</p> <p>๒. โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (/)ดำเนินการแล้ว ดังนี้</p> <p>๒.๑ จัดทำประกาศแนวทางปฏิบัติ/ระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ การยืมทรัพย์สินของราชการ</p> <p>๒.๒ จัดทำคู่มือเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติ</p> <p>๒.๓ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางต่างๆ</p> <p>๒.๔ ดำเนินการติดตามตรวจสอบการดำเนินงาน</p> <p>๒.๕ รายงานผลการดำเนินงาน</p>
๔.	ประเด็น การให้บริการสาธารณะ/ บริการประชาชน	ต่ำ	<p>๑. มาตรการ No Gift Policy</p> <p>๒. มาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือตรวจพบการทุจริตของ หน่วยงาน</p> <p>๑. มาตรการ No Gift Policy</p> <p>๒. มาตรการจัดการใน กรณีได้รับทราบหรือ ตรวจพบการทุจริตของ หน่วยงาน</p>	<p>๑. มาตรการ No Gift Policy (/)ดำเนินการแล้ว ดังนี้</p> <p>๑.๑ จัดทำมาตรการ NO Gift Policy ไม่รับ-ไม่ให้โดยจัดให้มี กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ นโยบายการไม่รับของขวัญหรือ ของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม อบต.หนองบัวดง</p> <p>๑.๒ จัดทำประกาศ NO Gift Policy และผู้บริหารประกาศใช้ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>๑.๓ เผยแพร่ประกาศใช้ NO Gift Policy ให้แก่บุคคลในองค์กร และสาธารณชนให้รับทราบโดยทั่วกัน ผ่าน บอร์ด ประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์ อบต.หนองบัวดง</p>

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของ ความเสี่ยง	มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
			๓.มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของหน่วยงาน	<p>www.nongbuadong.go.th</p> <p>๑.๔ ประเมินผลและติดตามผลการใช้มาตรการ</p> <p>๑.๕ รายงานผลการดำเนินการ</p> <p>๒. มาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือตรวจพบการทุจริตของ อบต.หนองบัวดง (/)ดำเนินการแล้ว ดังนี้</p> <p>๒.๑ กำหนดช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต และกำหนดเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ที่เว็บไซต์ อบต.หนองบัวดง www.nongbuadong.go.th หรือ ณ ที่ทำการ อบต.หนองบัวดง</p> <p>๒.๒ กำหนดกระบวนการ/ประกาศเผยแพร่ขั้นตอนในการดำเนินการร้องเรียน</p> <p>๒.๔ จัดทำคู่มือ/แนวทางการดำเนินงานต่อเรื่องร้องเรียน</p> <p>๒.๕ จัดทำข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียน (เดือน ต.ค. ,ธ.ค. ,ม.ค. ๖๕, ม.ค. , ก.พ. ,มี.ค. ๖๖, เม.ย.๖๖ , พ.ค. ๖๖,มิ.ย. ๖๖, ก.ค. ๖๖, ส.ค. ๖๖ และ ก.ย. ๖๖)</p> <p>๒.๖ รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบทุกเดือน</p> <p>๓. มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของหน่วยงาน (/)ดำเนินการแล้ว ดังนี้</p> <p>๓.๑ พัฒนาระบบและช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตผ่านทางช่องทางออนไลน์ www.nongbuadong.go.th</p> <p>๓.๒ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบกรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากร อบต.ที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ</p>

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของ ความเสี่ยง	มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
				๓.๓ ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรและ ประชาชนทราบ ๓.๔ ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน การทุจริต ๓.๕ ดำเนินการจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลเชิงสถิติผ่านทาง เว็บไซต์ อปต.หนองบัวแดง <a href="http://www.nongbuadong.go.th">www.nongbuadong.go.th</a> ๓.๖ รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบทุกเดือน